

SE FORMER À L'ÉCOUTE ET L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉ·ES TOUCHÉ·ES PAR UN CANCER. LA PRATIQUE DU COUNSELING.

MASTER CLASS (MC)



1er semestre 2025 - *dates à définir*
2 jours, soit 14h. Présentiel/distanciel.



Nous consulter
15 stagiaires maximum

RESPONSABLES ET EQUIPE PÉDAGOGIQUE

Pr Catherine Tourette-Turgis*, fondatrice de l'Université des Patient·es - Sorbonne et titulaire de la Chaire compétences et vulnérabilités
Maryline Rébillon*, présidente de Comment Dire et responsable de projet Chaire compétences et vulnérabilités
Lennize Pereira Paulo, Ph.D, Professeure associée Sorbonne Université - UDP, experte en counseling, chercheuse au CNAM
Patientes partenaires, diplômées référentes en rétablissement en cancérologie, Université des Patient·es - Sorbonne Université
Céleste Arditi, chargée d'enseignement Cancer et Travail, étudiante en master - Sciences Po Paris

INTERVENANT·ES

Membres et patientes partenaires de l'Université des Patient·es - Sorbonne Université, expertes cancer et travail
Professionnel·les de l'écoute et de l'accompagnement

(*) autrices de "Cancer et Travail, Manuel d'écoute et d'accompagnement pour les entreprises", éditions Comment Dire, 2019.

PUBLIC

Personnes concernées, salarié·es aidant·es, managers.
Toute personne désirant développer des espaces d'écoute et d'accompagnement dans les lieux de travail sur la thématique cancer et travail.

CONTEXTE

Pour plus de **450 000 nouveaux cas** de cancer par an, **40%** concernent des personnes **en âge de travailler**.
Le cancer représente un bouleversement existentiel et le moment de la reprise des activités professionnelles nécessite un climat d'écoute et le déploiement de dispositifs d'accompagnement sensible aux épreuves du cancer.
Le counseling pratiqué par les pair·es (pair-aidance) est une forme d'accompagnement accessible, permettant de répondre aux difficultés psycho-sociales engendrées par le cancer.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Laboratoire pédagogique d'entraînement à la pratique : jeux de rôle, études de cas, partage d'expérience dans un climat empathique.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les enjeux de la relation d'aide centrée sur la personne ayant ou ayant eu un cancer, et ses besoins spécifiques en milieu professionnel.
- S'approprier les **attitudes de base du counseling** : écoute, empathie, congruence, regard positif inconditionnel, attitude de non jugement.
- Maîtriser les **techniques de base du counseling** : la question ouverte, la reformulation, la validation, la valorisation.
- Savoir utiliser les **trois stratégies de base d'intervention** en counseling: aide à la prise de décision, aide à la résolution de problème, gestion de crise.

ORGANISATION DE LA FORMATION

2 jours soit 14heures. En présentiel et/ou distanciel.

TARIF DE LA FORMATION

Nous consulter
15 stagiaires maximum

INSCRIPTION

medecine-secretariat-udp@sorbonne-universite.fr

CONTENU

Du ou de la patiente-experte à l'employé·e expert·e de son travail

- Les besoins fondamentaux des personnes ayant ou ayant eu un cancer en lien avec le travail.
- Les thèmes du counseling Cancer et Travail : la perte du sentiment d'appartenance, la peur d'être oublié·e, la peur de perdre son emploi, les difficultés de communication avec les collègues, les conflits de loyauté, le désir de reconnaissance, se sentir autre, modifications de ses priorités, la peur de la rechute, la discrimination perçue.
- Supports pour la pratique du counseling : guide d'entretiens, outils de suivi, fiches pratiques.
- Les modalités d'évaluation du counseling : auto-évaluation, analyse de la pratique, effets du counseling.
- Développer et animer un dispositif de counseling centré sur la personne sur le lieu de travail.