

CANCER ET TRAVAIL: SAVOIR, COMPRENDRE, AGIR FACILITER LE MAINTIEN ET LE RETOUR AU TRAVAIL

MASTER CLASS (MC)



1er semestre 2025 - *dates à définir*
2 jours, soit 14h. Présentiel/distanciel.



Nous consulter
15 stagiaires maximum

RESPONSABLES ET EQUIPE PÉDAGOGIQUE

Pr Catherine Tourette-Turgis*, fondatrice de l'Université des Patient-es - Sorbonne et titulaire de la Chaire compétences et vulnérabilités
Maryline Rébillon*, présidente de Comment Dire et responsable de projet Chaire compétences et vulnérabilités
Patientes partenaires, diplômées en référent-es en rétablissement en cancérologie, Université des Patient.es - Sorbonne Université
Céleste Arditi, chargée d'enseignement Cancer et Travail et diplôme Démocratie en Santé, étudiante en master - Sciences Po Paris

INTERVENANT-ES

Membres et patientes partenaires de l'Université des Patient-es - Sorbonne Université, expertes cancer et travail
Membres de de la Chaire compétences et vulnérabilités, projet "*Bilan de compétences sensible à l'épreuve du cancer*"
Professionnel-les de soin, en oncologie et en hématologie

(*) autrices de "Cancer et Travail, Manuel d'écoute et d'accompagnement pour les entreprises", éditions Comment Dire, 2019.

PUBLIC

Personnes concernées, salarié-es aidant-es, managers.
Personnes des services de santé au travail, ressources humaines et responsabilité sociétale des entreprises (RSE).

CONTEXTE

- plus de 450 000 nouveaux cas de cancer par an dont 40% concernent des personnes en âge de travailler.
- 25% des personnes en emploi au moment du diagnostic ont quitté leur emploi 5 ans après.
- Les cancers font partie des 7 pathologies à risque particulier de désinsertion professionnelle.

ORGANISATION DE LA FORMATION

2 jours soit 14heures. En présentiel et/ou distanciel.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques et académiques, études de cas pratiques, partages d'expériences et mises en situation.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître l'impact du cancer et les séquelles des traitements : les faits et les chiffres.
- Identifier les obstacles et les facilitateurs du maintien et du retour au travail.
- Comprendre les six dimensions du processus de rétablissement d'un cancer.
- Développer une posture d'écoute et utiliser les techniques de counseling pour accompagner les salarié.es.
- Outiller les stagiaires en savoir-faire dans le domaine de la communication à chaque phase de la maladie (diagnostic, absence, retour).
- Identifier les interlocuteurs et les dispositifs pour faciliter le maintien et le retour au travail.

TARIF DE LA FORMATION

Nous consulter.
15 stagiaires maximum

INSCRIPTION

medecine-secretariat-udp@sorbonne-universite.fr

CONTENU

Le contenu est modifiable selon les besoins spécifiques des publics

- Le cancer : les faits et les chiffres
- Les séquelles des traitements et leurs effets sur les capacités fonctionnelles
- Les motivations au maintien ou à la reprise du travail : estime de soi et sentiment d'auto-efficacité au travail
- Les trajectoires et les transitions professionnelles
- Le cancer : choc de carrière et rupture biographique : sens à la vie, sens au travail
- La communication : les phrases et les mots qui font mal, les phrases et les mots qui soutiennent, valident, valorisent
- Dilemmes et conflits entre travailler et préserver sa santé et sa qualité de vie
- Les besoins des salarié-es à chaque étape du cancer et après le cancer
- Les compétences acquises à l'occasion de la maladie